



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W CHOTCZY

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie systemowym „Aktywność szansą na pracę”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Priorytet VII Promocja integracji społecznej
Działanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji
Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

§ 1

Informacje o projekcie

1. Projekt pod nazwą: „*Aktywność szansą na pracę*”, realizowany jest przez GOPS w Chotczy z główną siedzibą Chotcza – Józefów 60 (biuro projektu).
2. Projekt realizowany jest w okresie 01.06.2011r. do 31.12.2011r.
3. Udział uczestników w projekcie jest bezpłatny.

§2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji kandydatów, zasady uczestnictwa w projekcie oraz prawa i obowiązki uczestników projektu.
2. Projekt zakłada objęcie wsparciem 8 uczestniczek - osoby będące w wieku aktywności zawodowej, które nie pracują i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:
 - 7 osób – osoby bezrobotne
 - 1 osoba – osoby niepełnosprawne, nieaktywne zawodowo

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

§ 3

Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnikiem projektu może zostać osoba, która spełnia łącznie następujące kryteria:
 - korzysta ze świadczeń GOPS w Chotczy w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - jest w wieku aktywności zawodowej,
 - nie pozostaje w zatrudnieniu,
 - pozytywnie przeszła proces rekrutacji,
 - podpisała deklarację uczestnictwa w projekcie,
 - wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych,
 - wyraża chęć aktywizacji zawodowej.

2. Uczestnik projektu zobowiązany jest do:
 - zawarcia kontraktu socjalnego z pracownikiem socjalnym oraz realizowania postanowień w nim zawartych,
 - aktywnego uczestnictwa w spotkaniach i warsztatach grupowych, indywidualnych, szkoleniach zawodowych oraz wszystkich formach doradztwa psychologicznego oraz zawodowego, gdzie warunkiem zaliczenia powyższych form wsparcia jest 70% obecności na zajęciach, co potwierdza podpis uczestnika na liście obecności,
 - utrzymywanie stałego kontaktu z pracownikiem socjalnym,
 - przystąpienie do egzaminów wewnętrznych w ramach zajęć (jeżeli dotyczy),
 - wypełniania ankiet i kwestionariuszy dostarczanych zarówno przez personel projektu, jak i realizatorów szkoleń oraz udzielania informacji dotyczących swojej aktualnej sytuacji na rynku pracy w trakcie trwania projektu a także w czasie do 6 miesięcy po jego zakończeniu,
 - niezwłocznego informowania pracownika socjalnego o przeszkodach uniemożliwiających udział w zajęciach, formach doradztwa oraz o rezygnacji z udziału w projekcie (wypełnienie oświadczenia),

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

- pisemnego usprawiedliwienia u pracownika socjalnego wszystkich nieobecności, szczególnie przez przedłożenie właściwych dokumentów (zaświadczenie lekarskie, itp.)
3. Uczestnik projektu ma prawo do:
- udziału w zajęciach i spotkaniach grupowych, konsultacjach indywidualnych, kursach/szkoleniach zawodowych oraz imprezach integracyjnych,
 - zgłaszania skarg i oceny szkoleń i doradztwa, w których uczestniczy,
 - otrzymania materiałów szkoleniowych, dydaktycznych oraz promocyjnych,
 - otrzymania certyfikatów lub zaświadczeń uczestnictwa w kursie/szkoleniu, warsztatach,
 - do rezygnacji z udziału w projekcie bez ponoszenia odpowiedzialności w przypadku, gdy rezygnacja nastąpiła z ważnych powodów osobistych niemożliwych do przewidzenia w chwili podpisania niniejszego regulaminu (np. choroba). W przypadku przerwania udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia, uczestnik uzyskuje status osoby, która zakończyła udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa.
4. Warunkiem ukończenia projektu z sukcesem jest 70%-owa obecność na każdej obowiązkowej formie wsparcia, zawartej w kontrakcie socjalnym. Większa liczba nieobecności skutkować będzie automatycznie wykreśleniem z listy uczestników i przerwaniem udziału w projekcie.
5. W przypadku rezygnacji z udziału w szkoleniach/kursach, warsztatach, spotkaniach indywidualnych i grupowych, z przyczyn nieuzasadnionych lub niewypełnienia postanowień zawartych w niniejszym regulaminie, realizator projektu może skreślić osobę z listy uczestników projektu, jednocześnie ograniczyć świadczenia, odmówić przyznania świadczenia lub wstrzymać świadczenia z pomocy społecznej lub uwarunkować przyznanie świadczenia z pomocy społecznej lub uwarunkować przyznanie świadczenia z pomocy społecznej zawarciem kontraktu socjalnego pomiędzy byłym uczestnikiem a pracownikiem socjalnym.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

§ 4

Formy wsparcia

1. Formy wsparcia w ramach instrumentów aktywnej integracji:
 - grupowe warsztaty psychologiczne,
 - grupowe warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,
 - skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, w tym kursy/szkolenia zawodowe,
 - badania medycyny pracy,
2. Działania środowiskowe:
 - wycieczka.
3. Praca socjalna.
4. Wsparcie dochodowe w formie zasiłków celowych i celowych specjalnych.
5. Prace społecznie – użyteczne.

§ 5

Rekrutacja kandydatów

1. Rekrutacja kandydatów do projektu odbywa się z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym z zasadą równości płci, zakłada bowiem równy dostęp do projektu zarówno kobiet jak i mężczyzn znajdujących się w grupie potencjalnych uczestników.
2. Rekrutacja kandydatów do udziału w projekcie będzie odbywać się poprzez:
 - wyłonienie kandydatów spośród klientów GOPS w Chotczy spełniających wymogi określone we wniosku o dofinansowanie,
 - wypełnienie przez kandydatów formularza zgłoszeniowego oraz formularza rekrutacyjnego do projektu,

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

- sporządzenie listy uczestników zakwalifikowanych do udziału w projekcie oraz listy rezerwowej uczestników – kwalifikacji dokonuje komisja rekrutacyjna składająca się z pracowników socjalnych oraz pracowników biura projektu,
 - podpisanie przez uczestników deklaracji uczestnictwa w projekcie oraz niezbędnych oświadczeń, w tym oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych,
 - przeprowadzenie rodzinnego wywiadu środowiskowego, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej,
 - zawarcie kontraktu socjalnego z pracownikiem socjalnym.
3. Kandydaci, którzy złożą w/w dokumenty rekrutacyjne stają się uczestnikami projektu.
 4. Złożone przez kandydata dokumenty nie podlegają zwrotowi.
 5. Docelowa grupa uczestników projektu stanowi 24 osoby (8 osób w każdym roku). W przypadku rezygnacji lub skreślenia z listy uczestnika projektu, na jego miejsce zostanie wpisany kandydat z listy rezerwowej.